

抚顺市人力资源和社会保障局 文件 抚顺市 财 政 局

抚人社发〔2024〕8号

关于做好新时代中国特色企业新型 学徒制培训工作的通知

各县（区）人力资源和社会保障局、财政局，市就业和人才服务中心、市社会保险事业服务中心，各企业，相关培训机构，各有关单位：

为贯彻落实《辽宁省人力资源和社会保障厅 辽宁省财政厅关于做好新时代中国特色企业新型学徒制培训工作的通知》（辽人社〔2024〕1号）精神，参照省人力资源和社会保障厅 省财政厅《关于全面推行企业新型学徒制的实施意见》（辽人社发〔2019〕10号），结合工作实际，现就做好我市新时代中国特色企业新型学徒制培训有关事项通知如下：

一、工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，以服务高质量发展为引领，聚焦打造新时代“六地”的目标定位和全面振兴新突破三年行动，健全终身职

业技能培训制度，加强和改进企业新型学徒制。按照政府引导、企业为主、培训院校（包括技工院校、职业院校、职业培训机构和企业培训中心等，下同）参加的原则，通过企校双制、工学一体等方式，组织开展高质量学徒培训，促进技能人才对企业发展支撑作用充分发挥，基本实现学徒培养规范化、标准化，培训规模和质量有效提升。

二、工作措施

（一）支持企业发挥主体作用。企业新型学徒培养的主要职责由所在企业承担。鼓励企业按照年度用工计划总量或技能岗位员工总量的一定比例（不超过年度技能岗位员工总量）设立学徒岗位，确定学徒培训数量，有计划地开展学徒培训。支持大型企业集团、连锁企业等依托具备培训条件的企业培训中心开展学徒制培训。中小微企业、新兴行业企业可探索由所属行业商会牵头组织，建立跨企业培训中心或采取企业联合组班方式开展学徒制培训。企业自身不具备培训场所、企业导师等条件的，经申请可由市人力资源社会保障部门根据企业培训专业、自身意愿等协调对接政府补贴性培训机构目录内的培训院校，由培训院校组织在本校或合作的具备场地、设备、导师等条件的企业进行，企业和合作院校须分别指定专人负责统筹协调学徒制培训各项工作。支持建有国家级高技能人才培训基地、省级职业技能培训示范基地、技能大师工作室（站）、技能根基工程培训基地、公共实训基地的企业和培训院校率先开展企业新型学徒制培训。

(二) 明确培养目标。以依法与企业签订1年(含)以上劳动合同的新招用1年以内并缴纳社会保险费或转岗(改变职业工种)1年以内,有技能提升需求的技能岗位员工为主要培训对象,具体人员由企业根据生产实际自主确定。培养目标以符合企业岗位需求的中级工、高级工为重点,培训期限结合学徒培训目标、技能形成规律等确定,中级工通常为1年,高级工通常为2年(如遇特殊情况2年内不能如期完成培训的,可向市人力资源社会保障部门申请延期,经批准后可延长到3年)。培训的职业(工种)应为人力资源社会保障部发布的职业(工种),且有培训标准(包括国家职业技能标准、职业培训包或经备案的行业企业培训评价规范等,下同)。培训期限长于劳动合同剩余期限的,企业应与学徒协商续延劳动合同期限。对开展新型学徒制培训的企业改制重组的,要充分考虑已开展学徒制培训的衔接。培训方式以工学一体为主,通过实施工作项目、完成工作任务、解决工作问题等,提升学徒专业素质和解决问题能力。

(三) 实名登记学徒信息。企业确定培训对象后,应与培训学徒签订培养协议,约定培训目标、培训内容与期限、培训方式、质量考核标准、双方责任、违约责任以及其他需明确的事项。企业委托培训院校承担部分培训任务的,应与培训院校签订合作协议,约定培训的方式、内容、期限、费用、双方责任及其他需要明确的事项;与企业签订合作协议的技工院校应对学徒进行非全日制学籍注册。企业要建立学徒培训台账(附

件 9），如实记录参训情况，对无法完成培训的学徒，应做好记录并于 30 日内将基本信息及无法完成培训的原因向市公共就业服务机构反馈。培训主体须留存培训音像资料备查（涉密企业或岗位、作业环境录音录像存在危险的除外），涉密企业结合实际自行对培训过程负责。以上要件须按要求及时录入全省职业能力管理信息系统。

（四）科学设置培训课程。培训课程主要包括通用素质、专业基础、专业技能三个部分。企业和培训院校应根据培训标准科学合理安排学时总量和课程结构，总课时一般不低于每年 400 课时，通用素质和专业基础学时量应分别不低于总学时的 10%和 20%。课程可采取线上、线下或两者结合的方式进行，线上课时长不超过 30%，需要在设施设备上实际操作的课程不可采用线上方式教学，国家另有规定的从其规定。通用素质课程应包括劳模精神、劳动精神、工匠精神，职业道德与职业素养，安全生产等内容。培训应用的线上培训平台须是辽宁省人力资源和社会保障厅发布的全省“互联网+职业技能培训”推荐平台（附件 7）。坚持产训融合，加强岗位所需核心技能的实操实训，提升学徒岗位适配能力。通用素质必修课程须在人力资源社会保障部发布的全国职业培训规划教材目录（以下简称目录）中选用。通用素质选修课程、专业基础课程、专业技能课程原则上在目录中选用。对全国职业培训规划教材目录中没有的教材，可在职业培训教材信息库中选用，严禁使用盗版、盗印等违规教材。积极推动世赛、国赛先进理念及成果的转化应用，

鼓励知名专家、中华技能大奖获得者、全国技术能手、辽宁工匠、世赛（国赛）获奖选手和教练等参与学徒培训课程开发和开展名师带徒活动。

（五）建设优质师资队伍和培训场所。企业和培训院校应根据学徒培养目标做好企业导师和院校导师选拔工作，合理配比师徒数量（每班期学员不超过 50 人，其中每名师傅带徒弟数量不得超过 30 人）。企业导师一般应达到或超过学徒培养目标的职业技能等级，对于长期工作在生产服务一线、未参加过相应职业技能等级评价且具备带徒能力的职工，经企业评估认定并向所在市人力资源社会保障部门提交相应说明和佐证材料后，也可作为企业导师。支持企业向承担带徒任务的企业导师支付导师带徒津贴，津贴标准由企业制定。鼓励支持各类优秀高技能人才担任学徒导师，并作为评优评先和晋升技能等级的参考条件。充分利用国家级高技能人才培训基地、省级职业技能培训示范基地、公共实训基地、技能大师工作室（站）、车间班组等，建设具备技能培训所需设备设施等条件并具有工学一体化特色的培训场所，组织开展师资研修、培训成果展示、教学能力竞赛、培训教学资源开发等活动，共建共享优质教学资源。

（六）规范做好考核评价。建立教学质量评价体系和考核制度，对学徒培训教学过程进行规范管理。对已实施技能等级认定的职业（工种），学徒培训后可按照培养目标直接参加技能等级认定。具备自主评价资质企业可按规定将学徒技能评价

融入日常生产活动中，灵活运用过程化考核、模块化考核和业绩评审、直接认定等多种方式，对学徒进行考核定级。不具备自主评价资质企业培养的学徒可通过社会培训评价组织进行职业技能等级认定，市考试及职业技能鉴定服务中心应协助做好对接服务。学徒期满经考核合格，可获得相应证书（包括培训合格证书、毕业证书、职业资格证书、职业技能等级证书等）。

（七）落实培训补贴政策。学徒期满取得职业资格证书或职业技能等级证书的，按照中级工每人每年 5000 元，高级工每人每年 6000 元标准给予企业职业培训补贴，补贴年限按照实际培训期限（不超过备案期限）执行，补贴资金先从职业技能提升行动专账结余资金列支，不足部分从就业补助资金中支付。企业新型学徒制培训补贴按规定与失业保险技能提升补贴不兼得。学徒在学习培训期间，企业应当按照劳动合同约定支付工资。同一培训对象在一个培训计划期内只可培训一个工种。行业商会组织跨企业联合组班参加培训的，由行业商会牵头汇总各参训企业材料履行申领程序，补贴分别拨付各参训企业。市人力资源社会保障部门视情单独建立新型学徒制培训企业目录（含补贴性职业、工种目录）和政府补贴性培训机构目录。企业依托自有培训中心开展培训的，须经市人力资源社会保障部门参照培训计划组织专家对场地设备、师资力量等条件进行评估，通过后纳入目录，但未经许可不得对外开展其他培训任务；企业与培训院校合作组织培训的，培训院校须纳入目录。

三、有关要求

（八）加大工作推进力度。全市人力资源社会保障系统要加强政策宣传引导，动员企业和培训院校积极开展新型学徒制培训。要把新型学徒制培训作为加强新时代辽宁高技能人才队伍建设的重要抓手和服务全面振兴新突破三年行动的重要举措，深入对接重大项目、重点行业、骨干企业培训需求，注重解决民营企业、中小微企业开展培训的实际困难，做好资金、政策的落实和服务保障工作，扩大新型学徒培训覆盖范围。各技工院校要积极参加企业新型学徒制培训工作，并将其作为校企合作的重要内容，开展培训情况作为各类人才项目申报的参考条件。

（九）健全支持保障政策。企业按照与培训院校签订的合作协议向培训院校支付的学徒培训费用，以及对学徒开展在岗培训、业务研修、购置教学设备与设施等企业内部发生的费用，可按规定从企业职工教育经费中列支。开展新型学徒制的企业一般应在培训结束后 6 个月内组织完成评价及补贴申领工作（补贴申领程序按附件 1 执行，线下、线上同步进行）。未按计划人数完成培训的企业，根据实际完成人数给予补贴。企业和培训院校获得的政府培训补贴资金可按规定自主开支使用。

（十）强化培训监督管理。建立健全新型学徒制培训真实性完备性审核制度。市公共就业服务机构要依托全省职业能力管理信息系统，不断优化完善经办服务流程，加强对企业新型学徒制培训的监督管理：实行开班审核备案，通过内部信息比对核验企业签订劳动合同及参加社会保险情况，确定参训学徒

资格条件；要采取有力措施加强对学徒培训的过程监管，依托全省职业能力管理信息系统，切实落实学徒登记注册、培训过程督导检查、培训结果考核要求，实现从报名、开班、培训、证书发放、资金申请到补贴发放等全过程网上管理；要督促企业组织学徒完成培训，对于培训完成率低于 80% 的企业，再次申报时严格审核把关；要严格按照规定使用和审核拨付培训补贴资金（确保个人隐私前提下，定期在“抚顺市就业网”对企业新型学徒制培训补贴资金的使用情况向社会公示，内容包括：享受补贴的企业名称和人员名单、部分身份证号、补贴标准、补贴金额、培训内容等），切实保障培训资金安全和使用效能，对存在管理不规范、虚假培训、套取骗取资金等情况的，依法依规严肃处理。

本通知自印发之日起执行，国家和省有新规定的从其规定。2019 年 10 月 21 日印发的《关于全面推行企业新型学徒制的实施意见》（抚人社发〔2019〕79 号）、2020 年 3 月 11 日印发的《关于对<关于全面推行企业新型学徒制的实施意见>的补充通知》（抚人社发〔2020〕18 号）同时废止，之前已开展新型学徒制培训的按原规定执行。

附件：1. 抚顺市企业新型学徒制培训实施程序

2. 企业新型学徒制培训申报书

3. 企业新型学徒制培训诚信承诺书

4. 转岗人员名单

5. 企业新型学徒制培训开班审批表

6. 学徒花名册
7. 辽宁省“互联网+职业技能培训”推荐平台目录
8. 抚顺市企业新型学徒制培训补贴资金申请表
9. 企业新型学徒制培训台账（样式）

抚顺市人力资源和社会保障局



抚顺市财政局



2024 年 7 月 31 日

(此件公开发布)

联系单位：市人力资源和社会保障局职业能力建设科

抚顺市人力资源和社会保障局办公室

2024 年 7 月 31 日发

附件 1:

抚顺市企业新型学徒制培训实施程序

一、申报备案

拟开展新型学徒制培训的企业，填写《企业新型学徒制培训申报书》并携带相关材料报送市公共就业服务机构进行审核备案，市公共就业服务机构在备案材料审核的基础上，组织人员对企业 and 培训机构开展实地考察，合格后方可进行开班培训。备案材料（一式 3 份）主要包括：

- （一）企业新型学徒制培训申报书（附件 2）；
- （二）企业与学徒签订的《培养协议》；
- （三）企业与培训机构签订的《合作协议》；
- （四）学徒花名册（附件 6）、劳动合同复印件、毕业证书和职业资格证书原件及复印件；
- （五）劳动合同备案花名册；
- （六）社保缴费记录；
- （七）企业新型学徒制培训开班审批表（附件 5）；
- （八）企业在银行开立的基本帐户信息；
- （九）企业营业执照；
- （十）转岗人员名单（附件 4）；
- （十一）企业新型学徒制培训诚信承诺书（附件 3）。

二、开班申请

申请新型学徒制培训的企业，应在每期开班前 10 个工作日内，持《企业新型学徒制培训开班审批表》（附件 5）向市公共就业服务机构进行开班申请，经审核后方可开展培训。未经开班审批的，不得享受培训补贴。

三、考核鉴定

学徒培训期满后，企业向市公共就业服务机构提出申请，经验收合格后，由评价机构对已实施技能等级认定的职业（工种）按照培养目标直接进行技能等级认定（符合自主评价资质的企业可自主认定），市考试及职业技能鉴定服务中心要加强对考核评价的监督检查。

四、补贴申领

企业完成学徒制培训任务后申领培训补贴时，应向市公共就业服务机构提供以下资料（一式四份）：

（一）抚顺市企业新型学徒制培训补贴资金申请表（附件 8）；

（二）完成培训任务的学徒花名册；

（三）完成培训任务学徒的职业资格证书或职业技能等级证书原件和复印件；

（四）培训机构出具的收费票据（或税务发票）等符合财务管理规定的凭证，留存复印件；

（五）不低于 10 次的培训视频资料（每次视频应间隔 1 个月以上，每次不少于 45 分钟）；

（六）企业在银行开立的基本账户。

市公共就业服务机构审核合格后，按规定向财政部门申请培训补贴资金并拨付至企业提供的银行账户。

五、材料存档

企业开展新型学徒制备案的材料，企业、培训机构、公共就业服务机构均须严格按照规定做好存档，以备相关部门核查。

附件 2:

企业新型学徒制培训申报书

企业名称: _____ (公章)

培训机构名称: _____ (公章)

申报日期: _____

辽宁省人力资源和社会保障厅监制

填写要求

- 一、请按照要求如实填写，仔细核对。
- 二、文字描述要说清时间、内容、结果，抓住重点，叙述简要。
- 三、此表请使用 A4 纸双面打印，左侧装订，一式三份，连同电子文档一并上报。

企业基本信息			
企业名称			
组织机构代码		成立日期	
法定代表人姓名		身份证号	
企业类型		职工人数	
培训工作 负责人信息	姓名		
	办公电话		
	手机号码		
	电子邮箱		
企业地址			
企业 培 训 体 系 建 设 情 况	（重点说明职工教育经费使用方向，现有职工培训主要内容、场地和培训管理人员情况等）		

企业 技能 人才 队伍 建设 情况	(简要介绍企业人才发展规划、技能人才比例结构、技能人才激励制度、岗位考核办法、绩效管理情况等)
----------------------------------	--

合作培训机构基本信息			
培训机构名称			
资本属性		☐ 公办 ☐ 民办 _____ （民办机构填写办学资质）	
联系人信息		姓名	
		办公电话	
		手机号码	
		电子邮箱	
培训机构技能人才培养情况	（简要介绍场地、设备、培训职业（工种）或专业建设情况、培训规模等）		

培训计划						
培训职业 (工种)	培训前等级	培训期限	培训后拟 取得证书 类别及等 级	培训 人数	补贴标准 (人/年)	计划补贴 额 (元)
合计						
培 训 实 施 计 划						

企 校 双 师 建 设 情 况	
学 徒 考 核 标 准	

申报单位意见	(盖章) 年 月 日
培训机构意见	(盖章) 年 月 日
公共就业服务机构审批意见	(盖章) 年 月 日
备注	

注：此申报书一式三份，企业、培训机构和公共就业服务机构各一份。

附件 3:

企业新型学徒制培训诚信承诺书

本企业郑重承诺，严格落实国家、省、市政策，依法依规开展企业新型学徒制培训：

一、新型学徒制的培养对象为与本企业签定 1 年（含）以上劳动合同的新招用 1 年以内或转岗（改变职业工种）1 年以内并已依法缴纳社会保险费的员工；学徒在学习培训期间，本企业按照劳动合同约定向其支付工资。

二、不随意更换培训人员，培训开始至申请培训补贴时，补贴对象仍为本企业员工且缴纳社会保险费。

三、本企业近三年信用状况良好，无严重失信行为。

四、本企业申报的所有材料均符合新型学徒制培训政策规定，据实提供。

五、严格按照国家发布的职业（工种）和培训标准开展学徒制培训；如实编制且不随意调整培训计划，培训过程真实、完整，按要求做好跟踪、监管和评估，确保培训质量。

六、严格落实培训资料及各类档案的留存、归档，积极配合各类审计、监督。

七、按规定提取本企业职工教育经费，用于向合作培训院校支付学徒培训费用以及对学徒开展在岗培训、业务研修、购置教学设备和设施等本企业内部发生的费用。按规定使用补贴

资金。

八、本企业承诺对新型学徒制培训严格规范管理，如有弄虚作假骗取补贴资金行为，愿意承担一切法律责任并全额退还补贴资金。

企业法定代表人签字：

单位公章：

年 月 日

附件 5：企业新型学徒制培训开班审批表

企业名称		法定代表人		联系电话		
培训机构名称		培训地点		培训专业		
班期名称		培训人数		培训等级		
培训开始终止日期		培训周课时		培训总课时		
上课时间	培训形式		辅导员	联系电话		
	任课内容	职称	工作单位	联系电话		备注
任课教师情况	姓名					
企业意见	年 月 日	培训机构意见	公共就业服务机构意见	年 月 日		

附件 6:

学徒花名册

序号	姓名	性别	身份证号	毕业院校	签订合同 (转岗)年月	培训职业 (工种)	培养目标	培训起 止年月	备注

附件 7:

辽宁省“互联网+职业技能培训”推荐平台目录

序号	平台名称	机构名称、网址	联系电话
1	就业创业和职业培训在线服务平台	杭州沃土教育科技有限公司 http://jc.mohrss.gov.cn	18658887702
2	东软教育在线	东软教育科技集团有限公司 http://www.neuedu.com	0411-82379709
3	创联职教云	北京创联教育投资有限公司 http://zyjn.chinahrt.com	13521724116
4	长风网	北京络捷斯特科技发展股份有限公司 https://courses.cfnet.org.cn	18001279082
5	超星职业技能在线培训平台	北京世纪超星信息技术发展有限责任公司	18684313307
6	一维科技职业培训云平台	北京一维大成科技有限公司 https://shanxi.pxpt.com	18600869312
7	北京讯潮教育科技有限公司	北京讯潮教育科技有限公司 http://www.xunchaoedu.com	13711119666
8	安知职业培训平台	北京晟融信息技术有限公司 https://anzhi.bjsrxx.com	13930373690
9	职业技能提升培训服务平台	国培网（北京）教育科技有限公司 https://jntspk.chinahrt.com	13621028749
10	君睿在线	上海君睿信息技术有限公司 https://www.junruizx.com	13775174873
11	业问	深圳市一览网络股份有限公司 https://www.yewen1001.com	18902455954
12	中国职业培训在线	全美在线（北京）科技股份有限公司 https://px.class.com.cn	13801099247
13	Q 学友	深圳市企鹅网络科技有限公司 https://www.qxueyou.com	13925296265
14	技能通	天津津陇联合教育科技集团有限公司 https://www.jinengtong.net	17695409206
15	技能大师在线培训平台	大能手教育科技（北京）有限公司 http://www.danengshou.com	13701029329
16	北方至信在线培训平台	北方至信人力资源评价（北京）有限公司 https://peixun.nthre.com	13466622487

17	OPEN2U 智慧教育云平台	北京奥鹏远程教育中心有限公司 http://os.open.com.cn	13021927669
18	职赢云学堂	职赢（天津）产教融合科技有限公司 https://www.jobmooc.com	15510878461
19	广东互联网+ 职业技能培训网	广东省继续教育协会 http://www.gdjnp.com	13826450790
20	家政培训考务一体化平台	济南阳光大姐服务有限责任公司 https://www.jzfwpxpt.com	18663760625
21	做中学技能实训平台	安徽悟梓媒体技术有限公司 https://zzx.skillcloud.com	13501063961
22	弘成职业培训平台	弘成科技发展有限公司 http://zhiye.chinaedu.net	18744048762
23	国家职业技能提升行动在线培训平台	福建华博教育科技股份有限公司 http://zyxp.59iedu.com	13051761076
24	国弘职业培训平台	辽宁国弘信息科技有限公司 https://www.lnzyx.com	17812520331
25	微令学堂	北京微令信息科技有限公司 https://xue.wling.com	13051110778
26	钢铁培训网	冶金工业教育资源开发中心 https://www.gtpxw.com	15801381422
27	学富网校	深圳启程智远网络科技有限公司 http://www.xuefcont.com	18820975385
28	学习公社平台	北京国人通教育科技有限公司 https://www.ttc dw.com	13910363491
29	会考吧智能在线培训平台	宇威科技发展（青岛）有限公司 http://www.huikao8.com	18678951678
30	行知学徒网	山东星科智能科技股份有限公司 https://www.ixueto.com	13205312651
31	辽宁职业培训在线	共享零工（辽宁）互联网科技有限公司 http://ww.lnzypzx.com	18540269191
32	技能人才线上培训平台	辽宁邮电规划设计院 http://ynskill.com	18642085483
33	e 职学培训平台	本钢高远实业发展有限公司 http://training.lnyj.net	18841447204
34	亿学宝云服务平台	辽宁省育小帮网络科技有限公司 https://www.yxbyun.com	13898510252
35	辽宁省养生康复学会教学培训基地	辽宁省养生康复学会 http://www.辽宁省养生康复学会.com	15140118798

附件 8:

抚顺市企业新型学徒制培训补贴资金申请表

开展新型学徒制企业名称				法定 代表人		身份证 号码	
培训机构名称				法定 代表人		身份证 号码	
培训职种	培训前 等级	培训期限		培训后取得 证书类别及 等级	取得证书人数		补贴 标准(人 /年)
		计划	实际		计划	实际	
经审核：企业申请培训补贴金额： 元（大写： ）							
企业 意见	（盖章）： 年 月 日						
公共 就业 服务 机构 意见	（盖章）： 年 月 日						
备注							

注：此表一式 2 份，企业、公共就业服务机构 2 各一份。

附件 9:

企业新型学徒制培训台账（样式）

（台账封皮）

姓 名		性别	民族		政治面貌		文化程度		(贴照片处)
身份证号码			毕业院校						
招工时间 (劳动合同)			转岗时间						
原工作车间 (部门)			原从事职业（工种）及技能（技术）等级						
现工作车间 (部门)			学徒培训职业（工种）及培养目标						
企业导师姓名			院校导师姓名						

学徒培训情况记录

日期	培训内容	参加培训情况	企业负责人签字	院校负责人签字

