

辽宁省抚顺市劳动监察行政执法队
2024 年度部门决算

目 录

第一部分 辽宁省抚顺市劳动监察行政执法队概况

一、主要职责

二、辽宁省抚顺市劳动监察行政执法队决算单位构成

第二部分 2024 年度辽宁省抚顺市劳动监察行政执法队部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、财政拨款支出决算情况说明

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

五、其他重要事项的情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 2024 年度辽宁省抚顺市劳动监察行政执法队部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、财政拨款“三公”经费支出决算表

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第五部分 附件

第一部分 辽宁省抚顺市劳动监察行政执法队概况

一、主要职责

抚顺市劳动监察行政执法队主要职责：受劳动保障行政部门委托，开展劳动保障执法服务相关工作。

二、部门决算单位构成

纳入辽宁省抚顺市劳动监察行政执法队 2024 年部门决算编制范围的预算单位包括：

抚顺市劳动监察行政执法队

第二部分 2024 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

(一) 收入总计 219.50 万元，包括：

1. 财政拨款收入 219.50 万元，占收入总计的 100.00%。其中：一般公共预算财政拨款收入 219.50 万元，政府性基金预算财政拨款收入 0.00 万元，国有资本经营预算财政拨款收入 0.00 万元。

2. 上级补助收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

3. 事业收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

4. 经营收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

5. 附属单位上缴收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

6. 其他收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

7. 使用非财政拨款结余 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

8. 上年结转和结余 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

与上年相比，今年收入总计减少 3.69 万元，降低 1.65%，主要原因：按照“过紧日子”要求减少预算支出。

(二) 支出总计 219.50 万元，包括：

1. 基本支出 214.84 万元，占支出总计的 97.87%。主要是为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，其中：工资福利支出 192.66 万元；商品和服务支出 21.33 万元；对个人和家庭的补助 0.84 万元。

2. 项目支出 4.67 万元，占支出总计的 2.13%。主要包括劳动保障工作运行等业务支出。

3. 上缴上级支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

4. 经营支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

5. 对附属单位补助支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

与上年相比，今年支出减少 3.69 万元，降低 1.65%，主要原因：按照“过紧日子”要求减少预算支出。

（三）年末结转和结余 0.00 万元。

与上年相比，今年结转结余持平，主要原因：年末结转和结余为零。

二、财政拨款支出决算情况说明

（一）总体情况。

2024 年度财政拨款支出 219.50 万元，其中：基本支出 214.84 万元，项目支出 4.67 万元。与上年相比，财政拨款支出减少 3.69 万元，降低 1.65%，主要原因：按照“过紧日子”要求减少预算支出。与年初预算相比，2024 年度财政拨款支出完成年初预算的 107.13%，其中：基本支出完成年初预算的 107.47%，项目支出完成年初预算的 93.36%。

（二）一般公共预算财政拨款支出情况。

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 219.50 万元。按支出功能分类科目分，包括：

1. 社会保障和就业支出 182.90 万元，具体包括：

（1）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）162.27 万元，主要是公用经费、人员经费、保险等支出，完成年初预算的 107.55%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是人员工资、医疗保险费用上涨并于年中追加预算。

（2）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）1.19 万元，主要是退休人员公用经费、采暖

补贴等支出，完成年初预算的 65.03%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是部分应该申领书报费的退休人员未申请书报费。

(3) 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）19.44 万元，主要是在职人员养老保险费等支出，完成年初预算的 75.97%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是做年初预算时预计养老保险上涨的金额大于实际上涨的金额。

2. 卫生健康支出 10.40 万元，具体包括：

(1) 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）10.40 万元，主要是在职人员医疗保险费等支出，完成年初预算的 100.19%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是 在职人员医疗保险基数上涨并于年中追加预算。

3. 住房保障支出 26.21 万元，具体包括：

(1) 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）16.76 万元，主要是在职人员住房公积金等支出，完成年初预算的 103.32%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是 在职人员公积金上涨并于年中追加预算。

(2) 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）9.45 万元，主要是在职人员购房补贴等支出，完成年初预算的 0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是财政要求在职人员购房补贴不编制在年初预算中，因此我单位在职人员购房补贴根据当年符合发放实际情况追加并全部支出。

（三）政府性基金预算财政拨款支出情况。

本部门 2024 年度无政府性基金预算财政拨款支出。

（四）国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本部门 2024 年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2024 年度财政拨款安排的“三公”经费支出 1.10 万元，完成预算的 100.00%，决算数持平预算数的主要原因是严格按照财政要求编制预算，无额外支出情况。其中：因公出国（境）费 0.00 万元，公务接待费 0.00 万元，公务用车购置及运行维护费 1.10 万元。

1. 因公出国（境）费 0.00 万元，占“三公”经费支出的 0.00%。完成预算的 0.00%，决算数持平预算数的主要原因是无因公出国（境）。2024 年参加出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。2024 年因公出国（境）费与上年持平，主要原因是无因公出国（境）等。

2. 公务接待费 0.00 万元，占“三公”经费支出的 0.00%。完成预算的 0.00%，决算数持平预算数的主要原因是无公务接待。2024 年国内公务接待累计 0 批次、0 人、0.00 万元。其中外事接待累计 0 批次、0 人、0.00 万元。2024 年公务接待费与上年持平，主要是无公务接待等原因。

3. 公务用车购置及运行费 1.10 万元，占“三公”经费支出的 100.00%。完成预算的 100.00%，决算数持平预算数的主要原因是严格按照财政要求编制预算，无额外支出情况。比上年减少 0.40 万元，降低 26.67%，主要是依照“过紧日子原则”，缩减支出等原因。

其中：公务用车购置费 0.00 万元，当年购置公务用车 0 辆。公务用车运行维护费 1.10 万元，主要用于车辆保险，维修，加油等，截至年末使用财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量 1

辆。

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 214.83 万元,其中:人员经费 193.50 万元,主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、其他社会保障缴费、机关事业单位基本养老保险缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭补助的支出等;日常公用经费 21.33 万元,主要包括办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业费、差旅费、因公出国(境)费用、维修(护)费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新等。

五、其他重要事项的情况说明

(一) 机关运行经费支出情况。

2024 年机关运行经费支出 0.00 万元(与部门决算中行政单位和参照公务员法管理事业单位财政拨款基本支出中公用经费之和一致),与上年持平,主要原因是本单位为全额拨款事业单位。

(二) 政府采购支出情况。

2024 年政府采购支出总额 0.00 万元,其中:政府采购货物支出 0.00 万元,政府采购工程支出 0.00 万元,政府采购服务支出 0.00 万元。授予中小企业合同金额 0.00 万元,占政府采购支出总额的 0.00%,其中:授予小微企业合同金额 0.00 万元,占中小企业采购支出总额的 0.00%;货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 0%;工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金

额的 0%；服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0%。

（三）国有资产占用情况。

截至 2024 年 12 月 31 日，共有车辆 0 辆，其中：副省级以上领导干部用车 0 辆，主要领导干部用车 0 辆，机要通信用车 0 辆，应急保障用车 0 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，离退休干部用车 0 辆，其他用车 0 辆；单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台（套）。

（四）预算绩效情况。

根据预算绩效管理要求，我单位组织对 2024 年度预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及预算支出项目 1 个，涉及资金 5 万元，自评覆盖率（开展绩效自评的项目数/年初批复绩效目标的项目数）达到 100%，自评平均分（开展绩效自评的项目分数总和/开展绩效自评的项目数）98.19 分。

通过绩效自评发现预算项目管理主要存在以下问题：

- 一是部分预算编制准确率不高；
- 二是绩效目标制定标准有待提高；
- 三是绩效管理缺乏专业性人才。

下一步将采取以下措施加以改进：

一是合理准确编制预算。严格按照财政要求编制预算，通过预算编制前置审核、预算执行严格把关、优化经费支付流程、实行经费支出（报销）事前审批等措施，强化“过紧日子”目标落实。

二是合理、科学的制定绩效目标。提高绩效预算编制质量，提高绩效目标覆盖水平。各部门建立健全预算立项有评估、预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有应用的事前事中事后闭环管理制度。

三是加强相关内容专业学习，提高对预算绩效管理的认识与重视。组织相关部门深入学习国家、省市相关政策法规及预算绩效管理要求，不断提升财务管理水平和依法理财能力，确保资金使用规范、安全。

第三部分 名词解释

1. 财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2. 上级补助收入：指单位从主管部门和上级单位取得的非财政性补助收入。

3. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

4. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5. 附属单位上缴收入：指单位附属的独立核算单位按照规定上缴的收入。

6. 其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等以外的收入。

7. 使用非财政拨款结余：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额。

8. 上年结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

9. 基本支出：指保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

10. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业

发展目标所发生的支出。

11. 上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

12. 经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

13. 对附属单位补助支出：指事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

14. “三公”经费：指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

15. 机关运行经费：指为保障行政单位和参照公务员法管理的事业单位运行，使用一般公共预算财政拨款安排的基本支出中用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

无

第四部分 2024 年度部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

单位：辽宁省抚顺市劳动监察行政执法队

2024 年度

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	219.50	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	182.90
	9		九、卫生健康支出	40	10.40
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	26.21
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	

	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	219.50	本年支出合计	58	219.50
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	219.50	总计	62	219.50

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换万元时可能存在尾数误差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位：辽宁省抚顺市劳动监察行政执法队

2024 年度

金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	219.50	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	182.90	182.90		
	9		九、卫生健康支出	41	10.40	10.40		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	26.21	26.21		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				

	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	219.50	本年支出合计	59	219.50	219.50		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	219.50	总计	64	219.50	219.50		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。
如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

单位：辽宁省抚顺市劳动监察行政执法队

2024 年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目 编码	科目名称	决算数	科目 编码	科目名称	决算数	科目 编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	192.66	302	商品和服务支出	21.33	307	债务利息及费用支出	
3010	基本工资	61.96	3020	办公费	7.40	3070	国内债务付息	
3010	津贴补贴	47.55	3020	印刷费		3070	国外债务付息	
3010	奖金	33.17	3020	咨询费		310	资本性支出	
3010	伙食补助费		3020	手续费		3100	房屋建筑物购建	
3010	绩效工资	2.57	3020	水费		3100	办公设备购置	
3010	机关事业单位基本养老保险	19.44	3020	电费		3100	专用设备购置	
3010	职业年金缴费		3020	邮电费	0.16	3100	基础设施建设	
3011	职工基本医疗保险缴费	10.40	3020	取暖费		3100	大型修缮	
3011	公务员医疗补助缴费		3020	物业管理费		3100	信息网络及软件购置更新	
3011	其他社会保障缴费	0.82	3021	差旅费	1.03	3100	物资储备	
3011	住房公积金	16.76	3021	因公出国（境）费用		3100	土地补偿	
3011	医疗费		3021	维修（护）费		3101	安置补助	
3019	其他工资福利支出		3021	租赁费		3101	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	0.84	3021	会议费		3101	拆迁补偿	
3030	离休费		3021	培训费		3101	公务用车购置	
3030	退休费	0.84	3021	公务接待费		3101	其他交通工具购置	
3030	退职（役）费		3021	专用材料费		3102	文物和陈列品购置	
3030	抚恤金		3022	被装购置费		3102	无形资产购置	
3030	生活补助		3022	专用燃料费		3109	其他资本性支出	
3030	救济费		3022	劳务费	3.91	312	对企业补助	
3030	医疗费补助		3022	委托业务费		3120	资本金注入	
3030	助学金		3022	工会经费	2.29	3120	政府投资基金股权投资	
3030	奖励金		3022	福利费		3120	费用补贴	
3031	个人农业生产补贴		3023	公务用车运行维护费	1.10	3120	利息补贴	
3031	代缴社会保险费		3023	其他交通费用	5.10	3120	其他资本性补助	
3039	其他对个人和家庭的补助		3024	税金及附加费用		3129	其他对企业补助	
			3029	其他商品和服务支出	0.35	399	其他支出	
						3990	国家赔偿费用支出	
						3990	对民间非营利组织和群众性自治组织	
						3990	经常性赠与	
						3991	资本性赠与	0.00
						3999	其他支出	
人员经费合计		193.50	公用经费合计					21.33

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。
如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 07 表

单位：辽宁省抚顺市劳动监察行政执法队

2024 年度

金额单位：万元

项 目	预算数	决算数
合 计	1.10	1.10
1、因公出国（境）费		
2、公务接待费		
3、公务用车购置及运行费	1.10	1.10
其中：（1）公务用车运行维护费	1.10	1.10
（2）公务用车购置费		

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。

其中：预算数为全年预算数，反映经调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

单位：辽宁省抚顺市劳动监察行政执法队

2024 年度

金额单位：万元

项目		年初结转和 结余	本年收入	本年支出			年末结转 和结余
功能分 类科目 编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

第五部分 附件

部门（单位）整体绩效自评表																	
(2024 年度)																	
部门（单位）名称				068006 抚顺市劳动监察行政执法队-210400000													
部门年初预算收入金额				199.9													
部门年初预算支出金额				199.9													
年度主	对应项目									项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分			
年度主要任务	基本支出人员经费（保工资）									160.7851	153.81	95.66%	10	9.56			
	基本支出公用经费（保运转）									12.6732	12.32	97.22%	10	9.72			
	基本支出公用经费（刚性）									4.32	3.91	90.51%	10	9.05			
	基本支出人员经费（刚性）									35.626	35.15	98.67%	10	9.86			
年度目	年初总体目标									全年完成情况							
年度目标	保障劳动监察工作正常运行									1、劳动保障维权服务工作正常运行。一是畅通举报投诉渠道；二是统筹县区开展维权工作。2、协助开展专项检查行动。3、圆满完成农民工工资支付工作考核。							
绩效指标											偏差原因分析					改进措施	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析		
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	3.3	3.3							
	履职效能	整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	3.3	3.3							
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	3.3	3.3							

			工作 质量 达标 率	=	100	%	100	1	3.5	3.5						
		基础管 理	依 法 行 政 能 力		管 理 规 范		全 部 或 基 本 达 成 预 期 指 标 100%- 80% (个)	1	3.3	3.3						
			综 合 管 理 水 平		管 理 规 范		全 部 或 基 本 达 成 预 期 指 标 100%- 80% (个)	1	3.3	3.3						
	预算执 行	预算执 行效率	预 算 调 整 率	<=	5	%	5	1	1.6	1.6						
			结 转 结 余 变 动 率	<=	0	%	0	1	1.8	1.8						
			预 算 执 行 率	=	100	%	96.16	1	1.6	1.6						
	管理效 率	预算编 制管理	预 算 绩 效 目 标 覆 盖 率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						

		预算监督	预算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标 100%-80% (个)	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (个)	1	0.7	0.7						
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (个)	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标 100%-80% (个)	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						

		业务管理	政府采购管理 违法违规 行为发生 次数	=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费 变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员 控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
	社会效应	服务对象 满意度	接待对象 满意度	>=	98	%	98	1	6.8	6.8						
		社会公众 满意度	执法办案 行为投诉 率	<=	1	%	1	1	6.6	6.6						
		主管部门 满意度	上级主管 部门满意 度	>=	98	%	98	1	6.6	6.6						
	可持续性	体制改革	建立内控 管理长效 机制		管理 规范		全部或基 本达成预 期指标 100%- 80% (含)	1	2.5	2.5						

			规范企业 职工基本 养老保险 省级统筹 制度		确保 权益		全部 或基 本达 成预 期指 标 100%— 80% (含)	1	2.5	2.5						
总评价得分											98.19					
结果应用建议			结果应用建议选项								具体建议内容					
			建议进一步规范预算管理													
			建议改进业务管理													
			建议改进预算编制管理													
			建议进一步提升预算执行效率和效益													
			建议改进资产管理								严格落实省市规定和财政要求，设定办公设施、设备最低使用年限，积极推动旧					
			建议改进政府采购管理													
			建议调整公共服务标准													
			结果应用建议_建议核减下一年度经费数额													
			建议消减低效、无效资金或结构调整													
			建议回收长期沉淀的资金													
			其他建议													
主管部门审核意见			建议继续全额安排													
			建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额													
			规范预算管理													
			改进业务管理													
			改进预算编制管理													
			提升预算执行效率和效益													
			改进资产管理													
			改进政府采购管理													
			调整公共服务标准													
			削减低效、无效资金													
			对资金结构进行调整													
			收回长期沉淀的资金													
			其他意见								严格落实省市规定和财政要求，设定办公设施、设备最低使用年限，积极推动旧					
主管部门总体意见			建议明确考核标准，结合项目开展要求及考核标准，进行量化绩效自评。													

财政部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	规范预算管理		
	改进业务管理		
	改进预算编制管理		
	提升预算执行效率和效益		
	改进资产管理		
	改进政府采购管理		
	调整公共服务标准		
	削减低效、无效资金		
	对资金结构进行调整		
	收回长期沉淀的资金		
	其他意见		加强绩效管理，提升财政资金使用效率。
财政部门总体意见	机构改革，该单位并入其他单位，停止 2025 年预算编制		

部门预算项目（政策）绩效目标表

2024 年

单位:万元

项目(政策)名称	劳动监察工作运行保障						
主管部门	抚顺市人力资源和社会保障局-			实施单位	抚顺市劳动监察行政执法队-		
预算资金情况	5						
总体目标	以根治拖欠农民工工资工作为中心，全方位开展工作，推动全市保障农民工工资支付工作，检查用人单位遵守劳动保障法律、法规和规章情况，依法纠正和查处违反劳动保障法律、法规或者规章行为。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限
	产出指标	数量指标	劳动保障监察数据监测维护期数	>=	4	期	2024 年 12 月
			劳动保障监察跨地区协查案件办理数	=	100	件	2024 年 12 月
		质量指标	劳动保障监察举报投诉案件结案率	>=	100	%	2024 年 12 月
			规模以上企业劳动合同签订率	>=	100	%	2024 年 12 月
	效益指标	社会效益指标	企业劳动合同签订率	>=	100	%	2024 年 12 月
			有力维护劳动关系和谐稳定		维护稳定		2024 年 12 月